

	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO SEXUAL</b>	<b>Código:</b> PO-SST-009
		<b>Versión:</b> 1
		<b>Fecha:</b> 2026/01/02

**IMPORTADORA OKLA S.A.S;** adopta la presente Política de Prevención del Acoso Sexual como una manifestación expresa de su compromiso con la dignidad humana, los derechos fundamentales, la igualdad y la creación de entornos laborales seguros y libres de cualquier forma de violencia sexual.

La empresa establece una política de CERO TOLERANCIA frente al acoso sexual y asume la obligación de prevenir, atender, investigar y sancionar este tipo de conductas, conforme a la normatividad colombiana vigente y a los cambios normativos que entraron en vigor en el año 2025.

### **OBJETIVO**

Establecer lineamientos claros, actualizados y obligatorios para prevenir, identificar, atender y sancionar situaciones de acoso sexual en el ámbito laboral, garantizando confidencialidad, debido proceso, protección reforzada de la persona denunciante y prohibición de represalias.

### **ALCANCE**

Aplica a trabajadores, aprendices, practicantes, contratistas, proveedores, clientes y terceros que interactúen con la empresa.

### **MARCO NORMATIVO**

Constitución Política de Colombia; Ley 1257 de 2008; Ley 1719 de 2014; Ley 1010 de 2006 (cuando aplique); Ley 2365 de 2024; Ley 2466 de 2025; Código Penal Colombiano; Decreto 1072 de 2015; Resolución 0312 de 2019.

### **DEFINICIÓN DE ACOSO SEXUAL**

Conducta de naturaleza sexual no consentida que afecte la dignidad, genere un ambiente hostil o condicione decisiones laborales, incluso con un solo hecho.

### **PRINCIPIOS**

Dignidad humana, confidencialidad, debido proceso, enfoque de derechos, protección a la víctima y no retaliación.

### **MEDIDAS DE PREVENCIÓN**


Capacitaciones, socialización de la política, integración con SG-SST y promoción del respeto.

### **MECANISMOS DE DENUNCIA (EXCLUYE AL COMITÉ DE CONVIVENCIA)**

Las denuncias podrán presentarse ante jefe inmediato, Talento Humano o SG-SST, Representante Legal o canales internos formales. El Comité de Convivencia Laboral no tiene competencia para conocer ni tramitar estos casos.

### **PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN**

Recepción confidencial de la queja, adopción de medidas de protección inmediata, investigación imparcial, decisión disciplinaria o remisión legal y seguimiento.

	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO SEXUAL</b>	<b>Código:</b> PO-SST-009
		<b>Versión:</b> 1
		<b>Fecha:</b> 2026/01/02

#### **MEDIDAS DE PROTECCIÓN**

Separación preventiva de las partes, ajustes de turno, acompañamiento psicosocial y garantía de estabilidad laboral.

#### **SANCIONES**

Falta grave sancionable conforme al Reglamento Interno de Trabajo y la ley.

#### **CONFIDENCIALIDAD Y NO RETALIACIÓN**

Se garantiza reserva de la información y prohibición de represalias.

#### **DIVULGACIÓN Y MEJORA**

Socialización, publicación y revisión periódica.

Pereira, 02 de enero de 2026

---

**CLAUDIA PATRICIA GONZALEZ**  
Representante legal

	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO SEXUAL</b>	<b>Código:</b> PO-SST-009
		<b>Versión:</b> 1
		<b>Fecha:</b> 2026/01/02

### 1. TABLA DE CONTROL DE MODIFICACIONES

Cuando un documento cambie de versión debe ser identificado con un sello de "Documento obsoleto".

Versión	Responsable	Descripción	Fecha aaaa/mm/dd
01	PILOSST	Política de prevención de acoso sexual	2026/01/02